

Definición de KPIs y métricas

PLA1 % Reducción de la huella de carbono en los alcances 1 y 2 vs base 2019. % de reducción de la huella de carbono en alcances 1 y 2 (emisiones directas y emisiones indirectas de energía). Estos objetivos se han definido de acuerdo con la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés).

PLA2 % Reducción de la huella de carbono en el alcance 3 vs base 2019: % de reducción de la huella de carbono en el alcance 3 (todas las demás emisiones indirectas que se producen en nuestra cadena de valor) vs base 2019. Este objetivo se ha definido de acuerdo con la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi, por sus siglas en inglés).

PE01 ‰ Tasa de incidencia de accidentes: Número de accidentes *in labore* con baja médica, por cada mil empleados.

PE02 % Rotación: % de número anual de bajas frente al promedio de plantilla anual.

PE03 Horas de formación por empleado: Número anual de horas de formación frente al promedio de plantilla anual.

PE04 eSAT: Puntuación en el pulso anual de cultura.

PE05 % Mujeres en puestos de *senior leadership*: Porcentaje de mujeres en el *senior leadership* frente al número total de mujeres y hombres en el *senior leadership* a finales de cada año natural.

PE06 % Brecha salarial de género: Promedio ponderado por país teniendo en cuenta la distribución equitativa de las categorías y el promedio ponderado de las personas por país teniendo en cuenta su número de empleados. No se considera brecha salarial de género cuando hay una desviación inferior a +/-1,5%.

PAT1 Pacientes impactados con nuestra cartera de productos estratégicos en dermatología: Número total de pacientes alcanzados con nuestra cartera de productos estratégicos en dermatología en un año determinado, por mil pacientes

PAR1 % Gasto con proveedores auditados por ESG: % de gasto con proveedores para los que tenemos resultados en las auditorías ESG.

PAR2 % Gasto con proveedores que acepten el Código de Conducta: % de gasto con proveedores que han aceptado el Código de Conducta de Proveedores de Almirall.

PAR3 % Huella de carbono cubierta por los proveedores con *Carbon Scorecard*: % emisiones de gases de efecto invernadero de proveedores que tienen un *carbon scorecard* válido en Ecovadis con impacto en la huella de carbono de alcance 3 (categorías 1 y 2) de Almirall.

PRI1 % Consejeros independientes: % de consejeros independientes en el Consejo de Administración vs número total de miembros.

PRI2 % Mujeres en el Consejo de Administración: % de mujeres en el Consejo de Administración frente al número total de miembros.

PRI3 % Empleados formados en Sostenibilidad: % de empleados de Almirall formados en el año n-1 + % de empleados de Almirall formados en el año n.

PRI4 % Empleados formados en el Código Ético: % de empleados de Almirall formados en el año n-1 + % de empleados de Almirall formados en el año n.